

2025 年 5 月 14 日
エーザイ株式会社

キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2025 にてグランプリを受賞

当社は、このたび「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2025」（以下、本アワード）において、最高賞である「グランプリ」を受賞したことをお知らせします。



受賞の様子

（左：審査委員長・一橋大学 伊藤邦雄氏 右：当社 CHRO 真坂晃之）



本アワードは、個人と組織の持続的な成長を実現するため、キャリアオーナーシップ経営の3つの視点（キャリアオーナーシップ人材を「可視化する（見える）」、「増やす」、「（経営や事業と）つなぐ」）を実践し、「個人と企業の新しい関係づくり」を推進する企業を表彰することで、人的資本を最大化する優れた実践方法を社会に紹介することを目的としており、ソーシャルインパクトの高い企業がグランプリとして表彰されます。

当社は、「ヒューマン・ヘルスケア（hhc）」という企業理念のもと、社員一人ひとりのキャリア形成を企業経営と結びつけて捉え直す視点を持ち、キャリアオーナーシップ経営を本質的に実装しようとする意思を強く感じさせた点や、単なる制度刷新や研修導入にとどまらず、社員の「人生」に向き合う覚悟が全体に通底している点が評価されました。キャリア形成を「個人の課題」でも「会社の義務」でもなく、「共に育て、活かしかう営み」として位置づける当社のはたらきが、多くの企業にとってロールモデルになりうるとして、グランプリに選出されました。

当社は、hhc 企業理念の実現に直接貢献できる唯一のステークホルダーである人財の活躍を通じて、患者様および生活者の皆様に対して新たな価値を提供することで、多様なステークホルダーズにインパクトを与えていくことをめざします。

当社の人財戦略の詳細は、人的資本に関する取り組みや KPI を中心にまとめた「[Human Capital Report](#)」、年次報告書「[価値創造レポート](#)」、コーポレートウェブサイト「[サステナビリティ（従業員との関わり）](#)」でもご覧いただけます。

以上

本件に関するお問い合わせ先
エーザイ株式会社 PR 部 TEL：03-3817-5120

参考資料

1. キャリアオーナーシップ経営について

「キャリアオーナーシップ経営」とは、「はたらく個人の力を最大化させ、社会の力に変えていくために、企業が経営戦略、事業戦略、人材戦略をダイナミックに連携させた新人材戦略の策定と実施を通じて、キャリアや仕事を主体的に捉え、自律・自走しながら周囲と共創する人材（＝キャリアオーナーシップ人材）を増やし活かすことで、個人と組織が対等な新たな関係性を構築・再構築し、個人と組織の持続的な成長を共に実現していく経営」を意味します。

キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2025 の詳細は <https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/index.html> をご覧ください